

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb...,*

Puji syukur Alhamdulillahirobbil'alamin Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang telah tersusun, yang bertujuan untuk mengetahui keberhasilan dan kegagalan kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang serta Hambatan Utama yang dihadapi

Pada kesempatan ini kami sampaikan terima kasih kepada :

1. Plt. Bupati Kebumen, Bapak KH. YAZID MAHFUDZ yang telah membimbing, mengarahkan, pada pelaksanaan kegiatan
2. Sekretaris Daerah Kabupaten Kebumen, Bapak. AHMAD UJANG SUGIONO yang telah memberikan petunjuk teknis pada pelaksanaan kegiatan
3. Semua pihak yang telah membantu pelaksanaan kegiatan

Demikian pengantar singkat yang dapat kami sampaikan semoga LkjIP ini memberikan manfaat untuk semua pihak yang memerlukan di masa yang akan datang.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb...,*

Kebumen, Januari 2019

KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM  
KABUPATEN KEBUMEN

H. SLAMET MUSTOLKHAH, ST.MT  
Pembina.Tk.I  
NIP. 19690922 199703 1 005

## DAFTAR ISI

COVER.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL	
BAB I      PENDAHULUAN	
A. Gambaran Umum Organisasi.....	
B. Fungsi Strategis.....	
C. Permasalahan utama yang dihadapi.....	
BAB II      PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KERJA.....	17
A. Perencanaan Strategis	
1   Rencana Strategis (Renstra).....	17
2   Indikator kinerja Utama (IKU).....	32
3   Target Indikator Kinerja Sasaran Strategis.....	72
B. Perjanjian Kinerja (PK)	
BAB III     AKUNTABILITAS KINERJA	
A. Capaian Kinerja Organisasi..... ..	72
1   Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini ;	
2   Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir ;	
3   Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;	
4   Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);	
5   Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah ditentukan;	
6   Analisis dan efisiensi dan efektifitas penggunaan sumber daya;	
7   Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.	
B. Anggaran Belanja Tahun 2018.....	83
C. Realisasi Belanja Tahun 2018.....	83

- 1 Tinjauan Umum Capaian Kinerja
- 2 Permasalahan /Kendala
- 3 Strategi Peningkatan Kinerja di Masa DatangMembandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini ;
- 4 Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir ;
- 5 Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
- 6 Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);
- 7 Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah ditentukan;
- 8 Analisis efisiensi dan efektifitas penggunaan sumber daya;
- 9 Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerjaMembandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini ;
- 10 Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir ;
- 11 Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
- 12 Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);
- 13 Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah ditentukan;
- 14 Analisis efisiensi dan efektifitas penggunaan sumber daya;
- 15 Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja

Lampiran :

- 1 .Perjanjian Kinerja tahun 2018

**PERJANJIAN KINERJA (PK)**  
**TAHUN 2018**